



LAURA LUCIANO SPARAPAN
MICHELE FRANCIS MATILHA
WENDY GABRIELA GARCIA DA SILVA

ASSÉDIO MORAL NA RELAÇÃO TRABALHISTA

Artigo apresentado ao curso de graduação em Psicologia da Faculdade Católica Paulista, como requisito parcial para a obtenção de Título de Bacharel em Psicologia.

Orientador: Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas

Artigo de autoria de Laura Luciano Sparapan; Michele Francis Matilha e Wendy Gabriela Garcia da Silva, intitulado “Assédio moral na relação trabalhista”, apresentado como requisito parcial para obtenção do grau de Bacharel em Psicologia da Faculdade Católica Paulista, 03/12/2024, defendido e aprovado pela banca examinadora abaixo assinada:

Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas

Orientador

Curso de Psicologia

Prof. Ma. Flávia Cristina Busato Cirino

Examinadora

Curso de Psicologia

Prof. Dr. Thais Caroline Ataíde Lacerda

Examinadora

Curso de Psicologia

Marília
2024

Dedicamos o presente trabalho a todos que nos auxiliaram ao longo de seu desenvolvimento, em especial aos orientadores Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas e Profa. Dra. Thais Caroline Attaide Lacerda.

AGRADECIMENTOS

Agradecemos primeiramente a Deus por nos ter concedido a honra de finalizar esse trabalho de conclusão de curso, agradecemos os nossos familiares que nos apoiaram incansavelmente, gratidão a todos aqueles que contribuíram diretamente ou indiretamente para nossa formação.

Aos nossos professores e, em especial, a professora Profa. Dra. Thais Caroline Attaide Lacerda por todas as suas aulas.

Ao nosso orientador Prof. Dr. Rafael Malvar Ribas pelo suporte, incentivo, e correções dadas durante todo esse tempo.

ASSÉDIO MORAL NA RELAÇÃO TRABALHISTA

Autoras: Laura Luciano Sparapan, Michele Francis Matilha, Wendy Gabriela Garcia da Silva

Orientador: Rafael Malvar Ribas

RESUMO: O presente trabalho teve como objetivo analisar e descrever estudos sobre o assédio moral no ambiente de trabalho e será iniciado com uma síntese sobre o que é o assédio moral, os tipos de assédio moral, situações que caracterizam, principais causas e consequências. Por esse viés, as consequências podem ser associadas aos danos de saúde de ordem psicopatológica, psicossomática e comportamental que influenciam diretamente na autoestima, na segurança e na qualidade de vida da pessoa, tanto de forma pessoal, quanto profissional. Ademais, também foi realizada uma análise associada aos aspectos históricos e a relação com a atualidade e a importância do respaldo legislativo mediante a constituição federal de 1988 no combate da existência do assédio moral no ambiente de trabalho. Além disso, o trabalho possui a finalidade de apresentar procedimentos e a relevância da denúncia demonstrando como a vítima deve proceder nesses casos. Após as pesquisas, é possível afirmar que o assédio moral é um fenômeno que está presente na vida dos trabalhadores há muito tempo, tendo surgido juntamente com a necessidade de estabelecimento de relações de trabalho.

Palavras-chave: assédio moral; elementos caracterizadores; danos à saúde.